

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

### Premessa

Health Defence S.r.l. opera nel settore della commercializzazione e assistenza di dispositivi medici con l'obiettivo di fornire soluzioni di alta qualità ai propri clienti. Siamo consapevoli che un'organizzazione solida e innovativa si fonda sul riconoscimento e sulla valorizzazione delle persone che ne fanno parte. Per questo, promuoviamo un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui la parità di genere rappresenta un principio fondamentale del nostro sistema di gestione.

Questa politica esprime l'impegno della società nel garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, e nel creare condizioni di lavoro che favoriscano una crescita professionale basata sulle competenze e sul merito.

### Principi e impegni

Health Defence S.r.l. si impegna a:

- **Garantire pari opportunità di accesso e crescita professionale**, assicurando processi di selezione, valutazione e promozione basati su criteri oggettivi e trasparenti.
- **Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione di genere**, sia essa diretta o indiretta, all'interno dell'organizzazione.
- **Assicurare equità retributiva**, evitando disparità di genere a parità di ruolo e responsabilità.
- **Sostenere la conciliazione tra vita lavorativa e personale**, attraverso misure di flessibilità organizzativa e iniziative a supporto della genitorialità.
- **Promuovere una cultura aziendale inclusiva**, attraverso attività di sensibilizzazione e formazione sui temi della parità di genere e dell'inclusione.
- **Monitorare costantemente i progressi**, attraverso l'adozione di indicatori e strumenti di valutazione in linea con le linee guida della **UNI/PdR 125:2022**.

### Aree di intervento

Per attuare i principi sopra esposti, Health Defence S.r.l. implementa azioni mirate nelle seguenti aree:

- **Organizzazione e governance**
  - Definizione di ruoli e responsabilità chiari per l'attuazione della politica di parità di genere.
  - Monitoraggio periodico delle azioni e dei risultati ottenuti.
- **Selezione, sviluppo e crescita professionale**
  - Adozione di procedure di selezione neutrali rispetto al genere.
  - Percorsi di formazione e crescita professionale accessibili equamente a tutti i dipendenti.
  - Valutazione delle performance basata su criteri oggettivi.
- **Equità retributiva e condizioni di lavoro**

- Analisi periodica delle retribuzioni per garantire l'assenza di disparità ingiustificate.
- Definizione di politiche retributive trasparenti e basate sulle competenze.
- **Work-life balance e tutela della genitorialità**
  - Implementazione di misure di flessibilità lavorativa compatibili con le esigenze aziendali.
  - Supporto al rientro post-maternità e paternità attraverso specifici programmi di reinserimento.
- **Prevenzione e contrasto delle discriminazioni e delle molestie**
  - Adozione di un codice etico e di strumenti per la segnalazione di comportamenti non conformi.
  - Attività di formazione e sensibilizzazione per prevenire stereotipi e discriminazioni di genere.

## Monitoraggio e miglioramento continuo

Health Defence S.r.l. si impegna a monitorare l'applicazione della presente politica attraverso:

- La misurazione periodica di **KPI specifici sulla parità di genere**, in conformità alla **UNI/PdR 125:2022**.
- La realizzazione di **audit interni** per verificare l'efficacia delle azioni implementate.
- Il **riesame annuale della Direzione**, con eventuali aggiornamenti della politica e dei relativi obiettivi.

L'impegno della società è quello di garantire che la parità di genere sia parte integrante della cultura aziendale e che venga perseguita attraverso azioni concrete, misurabili e in costante evoluzione.

**Roma, 7 gennaio 2025**

H.D. HEALTH DEFENCE S.R.L.  
 AMMINISTRATORE UNICO  
 MARGHERITA D'IMPERIO

